

Redegørelse vedrørende Sparekassens lønpolitik for 2024

I overensstemmelse med Bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i pengeinstitutter mv. (aflønningsbekendtgørelsen) har Middelfart Sparekasse vedtaget en lønpolitik, der vedrører bestyrelsen, direktionen, væsentlige risikotagere, ansatte i kontrolfunktioner og alle øvrige medarbejdere i Sparekassen.

Lønpolitikken tages op til vurdering og tilpasning én gang om året. Eventuelle ændringer til politikken behandles af nominerings- og vederlagsudvalget, og indstilles af bestyrelsen til fornyet godkendelse af repræsentantskabet.

Lønpolitikken, der findes på Sparekassens hjemmeside, har til formål at fremme en sund og effektiv risikostyring.

Lønpolitikken giver alene mulighed for udbetaling af variabel løn i enkelte tilfælde og da i form af et engangsvederlag. Medarbejdere i kontrolfunktioner kan ikke modtage et engangsvederlag, der afhænger af resultatet i den afdeling, som medarbejderen fører kontrol med.

Ydelsen af engangsvederlag i Middelfart Sparekasse er i 2024 sket i overensstemmelse med Sparekassens lønpolitik.

Engangsvederlag (variable løndele)

Bestyrelsen fører én gang om året kontrol med, at lønpolitikken overholdes.

Der er i 2024 udbetalt 5 engangsvederlag, svarende til 75.000 kr.

Der er ikke udbetalt engangsvederlag til medarbejdere ansat i en kontrolfunktion. Alle udbetalte engangsvederlag er sket på baggrund af en indsats, som allerede er konstateret på udbetalingstidspunktet.

På baggrund af en gennemgang af udbetalingen af de enkelte engangsvederlag, er det vurderingen, at udbetalingen af engangsvederlagene er foretaget i overensstemmelse lovgivningen og Sparekassens lønpolitik.

Middelfart, den 21. januar 2025.