

Redegørelse vedrørende Sparekassens lønpolitik for 2019

I overensstemmelse med bekendtgørelse om lønpolitik og oplysningsforpligtelser om aflønning i finansielle virksomheder har Middelfart Sparekasse vedtaget en lønpolitik, der vedrører bestyrelsen, den administrerende direktør, væsentlige risikotagere, ansatte i kontrolfunktioner og alle øvrige medarbejdere i Sparekassen.

Lønpolitikken tages op til vurdering og tilpasning én gang om året. Eventuelle ændringer til politikken behandles af vederlags- og nomineringsudvalget, og indstilles af bestyrelsen til fornyet godkendelse af repræsentantskabet.

Lønpolitikken, der findes på Sparekassens hjemmeside, har til formål at fremme en sund og effektiv risikostyring.

Lønpolitikken giver alene mulighed for udbetaling af variabel løn i enkelte tilfælde og da i form af et engangsvederlag. Medarbejdere i kontrolfunktioner kan ikke modtage et engangsvederlag, der afhænger af resultatet i den afdeling, som medarbejderen fører kontrol med.

Ydelsen af engangsvederlag i Middelfart Sparekasse er i 2019 sket i overensstemmelse med Sparekassens lønpolitik.

Engangsvederlag

Der er udbetalt 5 engangsvederlag, svarende til 130.000 kr.

Der er ikke udbetalt engangsvederlag til medarbejdere ansat i en kontrolfunktion.

I henhold til § 9 stk. 2 i aflønningsbekendtgørelsen kan Sparekassens bestyrelse eller administrerende direktør beslutte, at der ved tildeling af variabel løn til medlemmer af bestyrelsen, den administrerende direktør eller andre væsentlige risikotagere kan undtages fra kravet om, at mindst 50 % af løndelen skal bestå af instrumenter jf. FIL § 77a, stk. 1, nr. 4, kravet om udskydelse jf. FIL § 77a stk. 1, nr. 5 og kravet om en tilbageholdsperiode jf. FIL § 77 a, stk. 3, hvis det findes forsvarligt, og hvis den samlede optjente variable løn for medlemmet af bestyrelsen, den administrerende direktør eller for den væsentlige risikotager ikke overstiger kr. 100.000 om året.

Efter en konkret vurdering er det i relation til ovennævnte udbetaling af engangsvederlag besluttet at undtage fra ovennævnte krav.

For en beløbsmæssig redegørelse i øvrigt henvises til årsrapporten for 2019.

Bestyrelsen fører én gang om året kontrol med, at lønpolitikken overholdes.

Middelfart, den 28. januar 2020