

Politik for samfundsansvar (CSR)

Denne politik for samfundsansvar (Politikken) for Middelfart Sparekasse (Sparekassen) er udarbejdet med afsæt i de 10 principper i FN's Global Compact¹, FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhvervsliv², Årsregnskabslovens § 99a og FN's 17 Verdensmål for bæredygtig udvikling³. Dette uanset, at Sparekassen ikke er pligtmæssigt omfattet af de pågældende regelsæt.

Ved virksomheders samfundsansvar forstås, at Sparekassen skal integrere hensyn til bl.a. menneskerettigheder, sociale forhold, miljø- og klimamæssige forhold og bekæmpelse af korruption i sin forretningsstrategi og forretningsaktivitet. Formålet med Politikken er i henhold hertil at angive, hvorledes Sparekassen forholder sig til de områder, der er omfattet af bestemmelsen.

Politikken er derfor inddelt i fem konkrete områder:

1. Medarbejdere
2. Sociale forhold
3. Miljø og klima
4. Menneskerettigheder
5. Antikorruption og antihvidvask

Politikken skal ses i sammenhæng med Sparekassens Strategi 2021. Her har Sparekassen lanceret samfundsambitionen "Til fælles bedste". Med udgangspunkt i samfundsambitionen vil Sparekassen arbejde aktivt for at styrke fællesskaberne. Det gælder både arbejdsfællesskabet, fællesskabet med kunderne og de lokale fællesskaber i de områder, hvor Sparekassen har afdelinger. Sparekassen ønsker således at indgå som aktiv sparringspartner og støtte op om det lokale foreningsliv og lokale aktiviteter.

Sparekassen ønsker herudover at sikre, at lovgivning, konventioner og menneskerettigheder overholdes i hele forsyningskæden.

1. Grundlæggende om Sparekassens samfundsansvar og forretningsmodel

¹ FN's Global Compact er et FN-initiativ, hvis formål er at fremme virksomheders arbejde med samfundsansvar. Initiativet indebærer 10 retningslinjer, og det er frivilligt for virksomhederne at tilslutte sig retningslinjerne.

² Formålet med FN's retningslinjer er at give en opskrift på, hvad virksomheder bør gøre for at undgå og håndtere negativ indflydelse på menneskerettighederne.

³ FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling er 17 udvalgte mål med 169 underliggende delmål, som alle FN's 193 medlemslande har forpligtet sig til at arbejde for at leve op til i 2030. Verdensmålene er relevante for både offentlige myndigheder, private virksomheder og privatpersoner, og Sparekassen sætter derfor sine indsatser i relation til verdensmålene.

Sparekassen var ved grundlæggelsen i 1853 tænkt som en sparekasse til fælles bedste, og filosofien var, at Sparekassen skulle bidrage til sin by. Derfor har vi lige siden engageret os i initiativer, der kunne gavne verden omkring os.

For Sparekassen handler samfundsansvar om at tage ansvar for medarbejdere, kunder og det omkringliggende samfund, og det handler om, hvordan Sparekassen tjener sine penge, og hvordan den forvalter sit overskud.

Sparekassens samfundsansvar er en integreret del af Sparekassens forretningsmodel. Den fastlægger markedsområde, nøgleaktiviteter, værdifaktorer, kunderelationer mv. Forretningsmodellen tages op til behandling i bestyrelsen ved behov, dog mindst én gang om året.

2. Medarbejdere

Middelfart Sparekasse vil sikre en god og attraktiv arbejdsplads med fokus på medarbejdernes trivsel og udvikling ved blandt andet:

- at sikre gode arbejdsvilkår gennem de sociale bestemmelser i overenskomsten
- at deltage i den årlige trivselsundersøgelse foretaget af Great Place to Work Institute® og arbejde med relevante indsatser med udgangspunkt i
- at sikre alle medarbejderes kompetenceudvikling via regelmæssige udviklingssamtaler (SUS-samtaler) og relevante uddannelses tilbud
- at skabe rammerne for en sund balance mellem arbejds- og fritidsliv
- at gennemføre KRAM- og KRAMSS-spørgeundersøgelse⁴ og igangsætte relevante sundhedsfremmende initiativer med afsæt i resultaterne
- at indgå individuelle aftaler om blandt andet flextid, deltid og seniorordninger.

Sparekassen har etableret en intern whistleblower-ordning, hvor der kan indberettes overtrædelser eller potentielle overtrædelser af den finansielle lovgivning. Herudover er det muligt at anmelde mistanke om alvorlig økonomisk kriminalitet, herunder bestikkelse, bedrageri, dokumentfalsk og lign., ligesom det er muligt at anmelde tilfælde af miljøforurening, alvorlige brud på arbejdssikkerheden samt alvorlige forhold, der retter sig mod en ansat, f.eks. vold eller seksuelle overgreb.

Alle medarbejdere i Sparekassen har mulighed for at benytte whistleblower-ordningen via Sparekassens intranet.

3. Sociale forhold

Sparekassen tager ansvar for alle kundegrupper i samfundet ved at være "en sparekasse for alle".

⁴ KRAMSS står for kost, rygning, alkohol, motion, stress og søvn. Undersøgelsen er intern og gennemføres én gang årligt.

Sparekassen ønsker at medvirke til uddannelse af den unge generation. Sparekassen ansætter derfor årligt både finanselever, finansøkonomer og finansbachelorer og tilbyder også job som studentermedhjælper o.l. Ligeledes opfordrer Sparekassen de unge medarbejdere til at videreudanne sig for at være attraktive for både Sparekassen og andre virksomheder.

Sparekassen har et tæt samarbejde med kommuner og jobcentre i Sparekassens markedsområde. Sparekassen indgår bl.a. aftaler om praktikforløb og arbejdsprøvning mv.

Sparekassen vil desuden skabe grundlag for lokalområdets og egen vækst ved at være et lokalt forankret pengeinstitut, som deltager aktivt i udviklingen af lokalområdet. Det arbejde understøttes af samfundsambitionen "Til fælles bedste", hvor bl.a. en stærkere indsats for foreningslivet er et indsatsområde.

4. Miljø og klima

Middelfart Sparekasse har et stort fokus på miljøbesparende tiltag og medtænker miljøet i alle handlinger, blandt andet ved:

- at Sparekassens samlede elforbrug er dækket af vindkraft
- løbende at analysere filialernes energiforbrug med øje for energimæssige forbedringer
- at stille krav til materialers miljømæssige egenskaber og indtænke energibesparende og miljørigtige løsninger ved renovering af eksisterende og etablering af nye filialer
- at Sparekassens pap-, papir- og madaffald genanvendes
- at anvende energibesparende løsninger på it-området og sørge for, at it-udstyr genanvendes.

Sparekassen tilbyder desuden kunderne produkter, som understøtter en grøn omstilling, herunder elbillån og bæredygtige investeringsprodukter.

5. Respekt for menneskerettigheder

Sparekassen respekterer det enkelte menneske og accepterer ikke, at medarbejdere, kunder eller andre eksterne parter udsættes for diskrimination.

Sparekassen ser mangfoldighed som en styrke, som bidrager til at skabe en god arbejdsplads. Med mangfoldighed menes både mangfoldighed i forhold til køn, alder, religion, etnisk oprindelse, politisk tilhørsforhold og seksualitet og i forhold til uddannelse, erhvervs erfaring, holdninger, interesser og meget mere, jf. endvidere Sparekassens politik for mangfoldighed.

Sparekassen stiller i sin "Politik for ansvarlige indkøb" samme krav til sine leverandører.

6. Antikorruption og antihvidvask

Sparekassen tager afstand fra alle typer korrupsion, defineret som "misbrug af betroet magt for egen vindings skyld" herunder alle former for bestikkelse samt organiseret kriminalitet, finansiering af terror og hvidvask af penge.

På trods af at Sparekassen alene driver virksomhed i Danmark, hvor korrupsion som udgangspunkt kun opleves i begrænset omfang, er Sparekassen sig bevidst om, at der kan være kunder, der opererer i områder, hvor dette er mere almindeligt. Sparekassen ønsker ikke kunder der er involveret i hverken korrupsion, kriminalitet, finansiering af terror eller hvidvask af penge.

Der henvises i øvrigt til Sparekassens særskilte Risikostyringspolitik for hvidvaskområdet, Politik for sund virksomhedskultur samt til Sparekassens afsnit om gaver og gæstfrihed i medarbejderhåndbogen.

7. Offentliggørelse

Politikken offentliggøres efter godkendelse på Sparekassens intranet, ligesom Politikken altid vil være at finde på Sparekassens hjemmeside. Politikken skal ses i sammenhæng med en række andre politikker. Ud over de allerede nævnte er det f.eks. Sparekassens Politik for ansvarlige indkøb og Kommunikationspolitikken.

8. Kontrol

Sparekassens kommunikationschef er ansvarlig for kontrol af, om Politikken efterleves, ligesom området til enhver tid kan udtages til kontrol af Sparekassens compliancefunktion.

9. Rapportering

Sparekassens kommunikationschef er ansvarlig for den årlige rapportering på området. Rapporteringen sker som minimum, så den opfylder lovens krav. Herunder er årets indsatser, risici og muligheder samt mål for de kommende år nærmere beskrevet.

10. Ajourføring

Politik for samfundsansvar opdateres løbende efter behov og mindst en gang årligt. Sparekassens kommunikationschef er Sparekassens CSR-ansvarlige og ansvarlig for opdatering af Politikken.

---o0o---

Politikken er forelagt og godkendt af bestyrelsen på bestyrelsesmøde den 22. december 2020.