

Redegørelse vedrørende Sparekassens lønpolitik for 2015

I overensstemmelse med bekendtgørelse om lønpolitik og oplysningsforpligtelser om aflønning i finansielle virksomheder har Sparekassen vedtaget en lønpolitik, der vedrører bestyrelsen og den administrerende direktør samt øvrige ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på Sparekassens risikoprofil.

Lønpolitikken tages op til vurdering og tilpasning én gang om året. Eventuelle ændringer til politikken behandles af vederlags- og nomineringsudvalget, og indstilles af bestyrelsen til fornyet godkendelse af repræsentantskabet.

Lønpolitikken, der findes på Sparekassens hjemmeside, har til formål at fremme en sund og effektiv risikostyring.

Lønpolitikken giver alene mulighed for udbetaling af variabel løn i enkelte tilfælde og da i form af et engangsvederlag. Medarbejdere i kontrolfunktioner kan ikke modtage et engangsvederlag, der afhænger af resultatet i den afdeling, som medarbejderen fører kontrol med.

Ydelsen af vederlag i Middelfart Sparekasse i 2015 er sket i overensstemmelse med Sparekassens lønpolitik.

Der er udbetalt engangsvederlag til to medarbejdere, svarende til kr. 45.000. Begge medarbejdere er væsentlige risikotagere.

I henhold til § 8 stk. 2 i aflønningsbekendtgørelsen kan Sparekassens bestyrelse eller administrerende direktør beslutte, at der ved tildeling af variabel løn til medlemmer af bestyrelsen, den administrerende direktør eller andre væsentlige risikotagere kan undtages fra kravet om, at mindst 50 % af løndelen skal bestå af instrumenter jf. FIL § 77a, stk. 1, nr. 4, kravet om udskydelse jf. FIL § 77a stk. 1, nr. 5 og kravet om en tilbageholdsperiode jf. FIL § 77 a, stk. 3, hvis det findes forsvarligt, og hvis den samlede optjente variable løn for medlemmet af bestyrelsen, den administrerende direktør eller for den væsentlige risikotager ikke overstiger kr. 100.000 om året.

Efter en konkret vurdering er det i relation til ovennævnte udbetaling af engangsvederlag besluttet at undtage fra ovennævnte krav.

For en beløbsmæssig redegørelse i øvrigt henvises til årsrapporten for 2015.

Bestyrelsen fører én gang om året kontrol med, at lønpolitikken overholdes.

Middelfart, den 1. marts 2016



Bestyrelsesformand
Allan Buch



Lars Jeppe Jeppesen



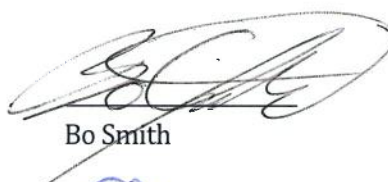
Bo Skouby Rosendahl



Aage Almtoft



Jan Melgaard



Bo Smith



Ulrik Sørensen



Pia Kjær Nielsen



Claus Nielsen